



TIPOS DE ENTREVISTAS DE TRABAJO

Llega el momento de la verdad, el más temido pero el más deseado cuando buscas trabajo: **LA ENTREVISTA DE TRABAJO.**

Es bueno conocer los tipos de entrevista para estar preparado ya que este punto es decisivo dentro del proceso de selección para acceder a un puesto vacante.

Existen diferentes tipos de entrevistas de trabajo **según la fase** en la que se encuentra el **proceso de selección**, la **estructura** o el **número de participantes**.

ENTREVISTA DE PRESELECCIÓN.- Sería el primer contacto con el entrevistador, normalmente especialista en Recursos Humanos y en la mayoría de los casos para verificar los datos del curriculum y conocer la motivación hacia el puesto. Suelen ser cortas y con preguntas muy directas. En algunos casos esta entrevista de preselección se realiza por teléfono así que si recibes una llamada para participar en un proceso, asegúrate que tu comunicación es buena para causar buena impresión. Si no intenta concertar otra hora para la llamada.

ENTREVISTA DE SELECCIÓN.- En este caso las entrevistas pueden ser de diferentes tipos, entrevista **abierta**, **estructurada**, **especializada**, **por competencias**, **en grupo/ assessment**.

Abierta.- el entrevistador apenas hace preguntas y son **preguntas muy abiertas** en la que el entrevistado tiene la oportunidad de **hablar y “venderse” por lo que es bueno que se prepare este tipo de entrevista**. El entrevistador reconducirá la entrevista para obtener los datos que necesita acerca del candidato. También proporciona mucha información acerca de la capacidad de analizar, argumentar, comunicar un discurso.

Estructurada.- El entrevistador hace **preguntas muy concretas**, muchas veces con un guión predefinido, acerca de la formación, experiencia o aptitudes personales. Normalmente las preguntas sobre formación y experiencia suelen ser más cerradas y utilizará preguntas más abiertas para averiguar aspectos de tu personalidad. Es recomendable que vayas preparado y hagas un análisis de ti mismo para responder este tipo de preguntas. **Intenta analizar tus puntos fuertes, débiles, lo que quieres hacer notar en la entrevista y lo que no.**

Entrevistas por competencias.- actualmente las **empresas buscan personas con un determinado potencial**, con unas determinadas competencias (cualidades y habilidades).

La principal característica de este tipo de entrevistas es la que se basa en **preguntas sobre situaciones que se le plantearon al candidato en el pasado y la forma en las que las resolvió para saber cómo podría actuar en un futuro**, tanto en su vida laboral como personal. Es conveniente que sepas identificar situaciones conflictivas o de toma de decisiones que tuvieras que resolver en tu trabajo o, si no tienes experiencia, en tu carrera, universidad, familia. Es importante conocer qué competencias poseemos.

Entrevistas en grupo/assessment.- La principal característica es que **hay varios candidatos y a veces varios entrevistadores u observadores** para garantizar la objetividad de la prueba. Normalmente se suele plantear un debate o una situación que deben resolver en grupo. Se suele valorar la capacidad de tomar decisiones, trabajo en equipo, liderazgo... Piensa en el puesto al que optas para identificar lo que pueden valorar.