

«pretende combatir el paro, sino otras cosas»

Cándido Méndez

Secretario general de la Unión General de Trabajadores (UGT)

Hace menos de una semana que se aprobó la reforma laboral, y el máximo dirigente del sindicato UGT responde a las preguntas de los lectores sobre este y otros temas.

► **¿Observa algún aspecto positivo en la reforma laboral realizada por Rajoy?** (FJTORRES)

El hecho de que se reconocen 20 horas laborales para formación a los trabajadores. Eso me parece positivo. Pero el otro día el presidente de Cepyme, durante la reunión con la ministra, dijo que no sabía cómo iban a financiar esas horas. Este elemento, que consideramos positivo, es precisamente uno de los que puede caer en el trámite parlamentario.

► **¿Cómo ha transcurrido la negociación con el Gobierno? ¿Les han engañado?** (PEPOTE)

El Gobierno no ha negociado con nosotros nada. Lo que hizo fue, en la mañana del viernes, comunicarnos por teléfono el contenido de la reforma y luego comprobamos que el contenido que se nos aportó antes era menor que el de la reforma, que era más grave. Y también comprobamos cómo se quedaron cortos tras el Consejo de Ministros. Hemos comprobado con el BOE la gravedad e inutilidad de esta reforma para crear empleo.

► **¿No cree que los dos sindicatos deben poner toda la carne en el asador y convocar una huelga general indefinida?**



JORGE PARIS

BIO Nació en Badajoz en 1952 y es ingeniero técnico industrial. Lidera la UGT desde 1994.

«El Gobierno no ha negociado nada; el viernes nos comunicó la reforma»

«¿Huelga?, lo importante es lo que piensan los ciudadanos»

(GALLEGOELECTRICO)

Esto es un ejercicio de responsabilidad, pero aquí lo importante no es la posición de los sindicatos, sino lo que piensan los ciudadanos. Y hay muchos que pueden estar deslumbrados por la expresión 'la reforma laboral'. Es un espejismo y tenemos que ponernos en la piel de ellos. Aunque me ha sorprendido que en las primeras encuestas que se han hecho so-

normal, porque hay mucha gente de buena voluntad que puede seguir pensando que con ella se van a reducir las filas del paro. Esta reforma, aunque se diga así, no pretende combatir el paro, sino otras cosas.

► **¿No cree que la reforma es solo una continuación de la del PSOE?** (PEDRO SERTIO)

Aquello fue una mala reforma que, recuerdo, combatimos en la calle. Pero esto es mucho más que una reforma laboral, es más grave. Altera nuestro modelo de convivencia actual y provocará un retroceso en la sociedad, que se verá en la reducción del porcentaje de la clase media –prefiero hablar de clase trabajadora– en nuestro país. Supondrá un retroceso a cuando la clase media era del 15%, iremos hacia atrás en el tiempo hasta 1975.

► **¿Qué ocurrirá con el personal fijo de la Administración, pueden ser despedidos?** (JOSE)

Son en torno a 700.000 personas. Hay personal laboral en diputaciones, ayuntamientos, etc. Con esta reforma sí se les puede despedir con un ERE, cosa que no se podía hacer antes. Se trataría de acreditar tres trimestres consecutivos de insuficiencia económica. Supondría un deterioro en los servicios públicos de nuestro país.

► **¿Cómo es posible que siendo el despido más barato en el resto de Europa haya más paro en España?** (PEDRO)

Porque la clave no es el despido, es la estructura productiva, el modelo de crecimiento económico y la cultura empresarial. Entrando en la lógica, el despido es un costo, pero las comparaciones hay que hacerlas en medida de costos unitarios, y nos encontramos con que los costos laborales son una ventaja competitiva en las empresas españolas.